

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 MARCA TREVIGIANA

Regione Veneto

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 14/06/2023 alle ore 9, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 08/06/2023 presso la sede del Ulss 2 marca trevigiana, via, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 e 11 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
dagli artt. 101 comma 1, 102 comma 7 CCNL comparto sanità 2019/2021

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del 12/05/2023 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del 12/05/2023 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

trattasi di risorse destinate al Progetto 2023 chiamata ferie estive

l'accordo prevede la ripartizione di euro 250.000 relativa alla progettualità oggetto di accordo trovano capienza tra i debiti verso personale dipendenti iscritti a bilancio nei consuntivi anno 2021 ovvero:

euro 125.872,57 dai debiti fondo personale collaborante come evidenza prodotta (più relativi oneri) che con questo accordo esaurisce la disponibilità.

euro 124.127,43 dai debiti fondo personale dipendente comparto anno 2021 che sono stati accorpati in contabilità ai residui anni precedenti 2019/2021

Per quel che riguarda quest'ultimo punto la disponibilità di euro 1.681.589,84 deriva da residui generati dall'applicazione del nuovo CCNL comparto sanità 2019/2021 che ha previsto agli artt. 101/102 e 103 incrementi stabili dei fondi.

Si segnala ad ogni buon fine che nelle premesse dell'accordo si fa riferimento ad un importo da contrattare di euro 270.000, diversamente da quanto poi effettivamente disciplinato e ripartito.

Pertanto tenuto conto che sulla base di quanto sopra evidenziato in bilancio risultano disponibili per lo scopo euro 250 mila il Collegio esprime parere favorevole all'accordo per euro 250 mila.

La relazione illustrativa e tecnico - finanziaria relativa al presente accordo è stata firmata dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse